

Cessazione dal servizio dal 1° settembre 2019 personale scolastico

(Per l'espletamento della pratica è opportuno utilizzare il Patronato dello Snals)

Normativa di riferimento

⌚ D.M. 15 novembre 2018, n. 727 ⌚ C.M. 16 novembre 2018, n. 50647

Il termine per la presentazione delle domande

⌚ E' fissato a mercoledì **12 dicembre 2018** il termine finale per la presentazione, da parte del **personale docente, educativo e ATA**, delle domande di dimissioni volontarie dal servizio o di permanenza in servizio con effetto dal 1° settembre 2019.

⌚ Il termine per la presentazione della domanda di cessazione dal servizio dei **dirigenti scolastici** è fissato al **28 febbraio**

⌚ Le domande di cessazione dal servizio devono essere presentate esclusivamente tramite la procedura web Polis "Istanze on line" disponibile sul sito internet del MIUR.

⌚ Entro la stessa data vanno presentate, sempre con le istanze on-line, le **eventuali revoche** delle domande già presentate.

Requisiti per poter accedere alla pensione di vecchiaia

⌚ per il collocamento in pensione a **domanda**, 67 anni di età compiuti tra il 1° settembre e il 31 dicembre 2019 (nati/e tra il 1° settembre e il 31 dicembre 1952) sia per gli uomini che per le donne, con almeno 20 anni di anzianità contributiva;

⌚ per il collocamento in pensione **d'ufficio**, 67 anni di età compiuti entro il 31 agosto 2019 (nati/e entro il 31 agosto 1952) sia per gli uomini che per le donne, con almeno 20 anni di anzianità contributiva.

Requisiti per poter accedere alla pensione anticipata

⌚ un'anzianità contributiva di 42 anni e 3 mesi per le donne e di 43 anni e 3 mesi per gli uomini, indipendentemente dall'età, da possedere entro il 31 dicembre 2019, senza operare alcun arrotondamento.

Opzione donna

⌚ Saranno fornite eventuali indicazioni qualora intervengano specifiche disposizioni normative.

⌚ Con la vigente normativa possono esercitare tale facoltà le lavoratrici che entro il 31 dicembre 2015 hanno maturato un'anzianità contributiva pari o superiore a 35 anni (34 anni, 11 mesi e 16 giorni) e un'età anagrafica pari a 57 anni e 7 mesi al 31 luglio 2016.

Domanda di pensione e part-time

⌚ Il termine del 12 dicembre 2018 deve essere osservato anche da chi intende chiedere la trasformazione del rapporto di lavoro a tempo parziale con contestuale attribuzione della pensione.

⌚ Questa possibilità è riservata:

⌚ a coloro che hanno i requisiti per la pensione anticipata (42 anni e 3 mesi per le donne e 43 anni e 3 mesi per gli uomini) e non hanno ancora compiuto 65 anni di età.

⌚ Dovrà essere espressa anche l'opzione per la cessazione dal servizio tout court ovvero per la permanenza in servizio a tempo pieno, nel caso non sia possibile concedere il part-time.

Mancanza dei requisiti

Invio domande di pensione all'Inps (gestione ex Inpdap)

⌚ Dopo la presentazione della domanda di cessazione via web attraverso la procedura Polis delle istanze on-line del Miur, occorre inviare direttamente all'Inps ex gestione Inpdap la domanda di pensione con le seguenti modalità:

- ⌚ presentazione telematica della domanda attraverso l'assistenza gratuita di un Patronato
- ⌚ presentazione della domanda on-line accedendo al sito dell'Istituto, previa registrazione;

Accertamento del diritto a pensione

⌚ L'accertamento del diritto al trattamento pensionistico sarà effettuato da parte delle sedi competenti dell'Inps sulla base dei dati presenti sul conto assicurativo entro un termine che sarà fissato successivamente con nota congiunta Miur/Inps.

⌚ Le cessazioni saranno convalidate al SIDI solamente dopo l'accertamento del diritto a pensione da parte dell'Inps.

Risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro

⌚ L'Amministrazione ha la facoltà di esercitare la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, con preavviso di sei mesi, quindi entro il 28 febbraio 2019, con decisione motivata, esplicitando i criteri di scelta e senza pregiudizio per la funzionale erogazione dei servizi, al compimento, entro il 31 agosto 2019, dell'anzianità contributiva di 42 anni e 3 mesi per le donne e 43 anni e 3 mesi per gli uomini.

⌚ Sarà collocato obbligatoriamente a riposo, nel caso l'Amministrazione non si avvalga della facoltà di risolvere unilateralmente il rapporto di lavoro, il dipendente che abbia raggiunto i requisiti per la pensione anticipata e 65 anni di età entro il 31 agosto 2019.